

СОРОК ОДИН



ПОСТАВЩИК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ГОРОДА МОСКВЫ

6+

ОКРУЖНАЯ ГАЗЕТА ЗЕЛЕНОГРАДА «41»

ВСТРЕЧА С НАСЕЛЕНИЕМ

Уважаемые жители!

27 марта в 19.00 в конференц-зале префектуры (Центральный проспект, д. 1) состоится встреча префекта А.Смирнова с населением округа с участием руководителя Департамента природопользования и охраны окружающей среды Москвы А.Кульбачевского на тему: «О природоохранных мероприятиях, направленных на улучшение состояния окружающей среды на территории Зеленоградского административного округа».

Как быстро бежит время. Казалось, совсем недавно нас волновали вопросы миллениума, сердце замирало от шага в новое тысячелетие. В это новое тысячелетие Зеленоград вступил с новым руководителем. Городу надоело выживать, ему хотелось жить в полную силу, ему требовались ясные перспективы. Анатолий Николаевич Смирнов и стал тем руководителем, который обозначил нам новые горизонты, новый вектор развития.

Как-то незаметно из городского пейзажа исчез скелет «долгостроя века» – бывшей гостиницы, превратившейся в бизнес-центр, а за ней – и пятиэтажки. Центральный проспект получил новое современное лицо, оставшись при этом уютным и домашним, какими всегда были первые микрорайоны города. Обновился автобусный парк, появились новые магистрали и улицы, да что там – целые микрорайоны!

Пополняется резидентами наша Особая экономическая зона, набирает силу кластер «Зеленоград»... А чему мы удивляемся? Ведь с нашим молодым префектом мы прожили вместе почти три пятилетки, и сегодня он отмечает свой юбилей.

Что можно пожелать успешному, полному сил мужчине, у которого на работе есть надежная команда профессионалов, а дома – большая дружная семья, согреваемая детским смехом?

Мы желаем вам, Анатолий Николаевич, по-прежнему кипеть молодой энергией и так же долго оставаться на капитанском мостике, как вы остаетесь капитаном созданной вами много лет назад футбольной команды. Желаем вам навсегда сохранить ту любовь и интерес к людям, которые позволяют вам здороваться за руку почти с каждым первым встречным зеленоградцем. Также и терпения, ведь каждый второй встречный начинает учить и рассказывать вам о проблемах.

Да, в Зеленограде, самом образованном городе Европы, очень высокая планка ожиданий жителей. Здесь не допустим никакой разговор с людьми, кроме честного. Но зато и нигде, как у нас, жители не выходят так охотно сажать кусты и деревья у себя во дворах. Наши водители чаще других тормозят, пропуская пешеходов. А наша городская команда не устает генерировать новые проекты и предложения, которые интересны не только Зеленограду, но и большой Москве.

Поэтому мы желаем вам, Анатолий Николаевич, в обязательном порядке исполнения задуманных планов, решения всех насущных задач, а главное – сохранять присущую вам стратегичность и ставить перед городской командой новые цели-вызовы. Зеленоградцы готовы еще многое сделать и преодолеть на благо родного города и на благо будущих поколений.



ГОРОД, СТАВШИЙ СУДЬБОЙ

А каким видит наш город сам префект? Мы обратились к нему с несколькими вопросами.

– Анатолий Николаевич, что для вас Зеленоград?

– Зеленоград – это мой дом, моя жизнь, это общение с зеленоградцами, как со своей семьей. Это то, что удалось и пока не удалось сделать.

– Если вернуться в 2000 год, в то время, когда вы приняли город, что тогда было вашей главной задачей?

– Передо мной не стояли задачи накормить город или остановить развал предприятий, как перед моим предшественником. Пришло время развития, поиска путей экономического подъема; необходимы были поддержка и развитие этого подъема как в экономическом, так и в социальном плане.

Серьезно стояла задача организации массового сноса пятиэтажек, нового жилищного строительства. Очень важна была транспортная коммуникация как внутри округа, так и связь его с Москвой и областью. Но у бюджета Москвы были иные приоритеты, нежели расширение и реконструкция наших магистралей и транспортные проекты по связи Зеленограда с Москвой. Однако удалось, хорошо продумав, заложить эту задачу в городскую программу. К сегодняшнему дню она, в основном, решена.

Внимание теперешнего руководства Москвы к Зеленограду выразилось и в поддержке предприятий науки и промышленности, малого бизнеса. Требовались нестандартные подходы, ведь речь шла о создании инструментов этой поддержки и взаимодействия предприятий в рамках таких проектов, как Особая экономическая зона, Зеленоградский территориальный инновационный кластер, инфраструктура развития малого бизнеса.

При строительстве жилья для решения про-

блем очередников мы действовали взвешенно, не допуская перекоса в сторону создания излишка вводимых площадей, чтобы не было механического прироста населения, т.е. дисбаланса с наличием рабочих мест. Ведь и так идет высвобождение численности в результате модернизации производства и иных причин. В таких



условиях создавать новые рабочие места для новоселов – непростая задача.

Решение подобных вопросов было возможно только благодаря «зеленоградскому духу», работе в единой команде. За все эти годы я не чувствовал противоречий ни с кем из руководителей зеленоградских коллективов. Совместные выводы и решения принимались в ходе проведения заседаний окружной коллегии и совета директоров, ежегодных активов. А также в рамках работы целого ряда групп и комиссий по трехстороннему соглашению.

Мы действовали в тренде развития. А был ли другой путь? Наверное, альтернатива стать спальным провинциальным городишком с дешевым квадратным метром жилья, большим количеством бабушек на скамейках и отсутствием разрытых котлованов и строек исторически объективно не подходила электронному городу-спутнику столицы.

– Во время празднования 55-летия Зеленограда Сергей Семенович Собянин обратил особое внимание на зеленоградский патриотизм по отношению к городу. На чем сейчас держится этот патриотизм, ведь город открывается, модернизируется, стандартизируется?

– Социологи оценивают высокий уровень удовлетворенности зеленоградцев комфортностью проживания именно по критериям жителей малых городов. Но сказать, что наш патриотизм – это только патриотизм жите-

лей небольших городов, мало. Зеленоградцы проявляли редкое единодушие в самых разных ситуациях в 90 и 2000-х годах.

Мне кажется, дополнительная зеленоградская специфика в том, что город имеет недлинную историю. Патриотизм жителей города вырос из тех семей, которые его строили, создавали науку и промышленность. Мы произрастаем из такого единого братства Зеленограда 60-х.

По ходу своей истории Зеленоград не заселялся массово, случайных людей здесь не было. Наверное, поэтому в городе всегда был высокий уровень понимания. Когда общаюсь с молодежью, удивляюсь, что, родившись в постсоветское время, ребята тем не менее хорошо себе представляют и нашу науку, и промышленность по рассказам своих родителей и учителей. Эта преемственность поколений дает некий дополнительный аспект чувству патриотизма.

Много раз замечал, что жители не персонализируют какие-то наши удачи-неудачи. Они считают, что все сделанное в городе – сделано ими, так и рассказывают своим гостям. Да так оно и есть. Назовите еще хоть один город, где жители два раза в год, в апреле и октябре, до-



бровольно выходят на субботники по благоустройству. Люди понимают, что это их дом и в нем надо убираться. И мне дорого это хозяйское отношение зеленоградцев к своим двору, дому, подъезду.

– Анатолий Николаевич, что вы считаете наиболее значимым за прошедшее с 2000 года время?

– В нашей работе все значимо, трудно что-то выделить. Главное – город живет спокойно, мирно, с хорошим развитием экономики. С добрыми и умными людьми.



Справиться с бедой семьям помогут специальные центры

АЛИНА МИЛОВАНОВА
a.milovanova@vm.ru

В этом году будет создано еще 12 центров содействия семейному воспитанию. Об этом заявила на международной конференции «Деинституционализация детей-сирот: международный опыт и опыт Москвы» заместитель руководителя Департамента соцзащиты населения Москвы Алла Дзугаева (на фото). Центры содействия создают, объединяя государственные учреждения для детей-сирот: детские дома, школы-интернаты и дома ребенка. В прошлом году в столице появилось пять таких центров.



Обучение будущих семейных помощников проходит в социально-реабилитационном центре «Отрадное». Планируется, что на одного помощника должно приходиться 15–20 подопечных семей. Они должны будут встречаться с детьми и родителями, помогая сохранить семью.

— К созданию таких бригад привлекаем студентов социальных университетов, которых учат не противостоять семье, а помогать ей, — добавила Алла Дзугаева.

По мнению Уполномоченного по правам ребенка в Москве Евгения Бунимовича, идея семейного воспитания и всевозможной поддержки семьи очень важная, хотя и относительно новая.

— Раньше считали, что государство лучше семьи само во всем разберется. Но государство — это посредник, который может помочь семье ребенка. За последнее время очень многое меняется в законодательном плане в решении вопросов сиротства в лучшую сторону. Государственные структуры и общественность говорят на одном языке. Но надо понимать, что быстрых решений не будет. Проблемы детей нужно решать вместе с детьми. Нужно вести диалог как с выпускниками, так и с воспитанниками детских домов, — считает Евгений Бунимович.

КСТАТИ

В 2013 году в России было выявлено 68,8 тысячи сирот, 40 тысяч родителей лишили прав. 82 процента сирот устроили в замещающие семьи, 18 процентов направили в госорганизации. На учете в федеральном банке данных находятся 104 тысячи детей-сирот.

СТОЛИЦА ПРИНЯЛА БИЗНЕС-КОНГРЕСС



17 марта 10.20 Мэр Москвы Сергей Собянин в приветственной речи участникам Всемирного конгресса предпринимателей подчеркнул: «Москва создала активную и быстрорастущую среду для развития бизнеса и инвестиций»

АВГУСТИН СЕВЕРИН
a.severin@vm.ru

ЮЛИЯ ЗИМЕНКО
yulia.zimenko@vm.ru

В Москве прошел Всемирный конгресс предпринимателей. Целью международного проекта является обучение начинающих бизнесменов и развитие бизнеса в регионах. Бизнес-форум организован по инициативе Фонда Кауфмана (США). Впервые конгресс был проведен в 2009 году в Канзас-Сити и с тех пор проходит раз в год в разных странах мира. В этом году соорганизатором форума выступило столичное правительство. — Москва создала активную и быстрорастущую среду для развития бизнеса и инвестиций, — сказал мэр Москвы Сергей Собянин на

открытии конгресса. — Ежегодный валовой продукт Москвы составляет порядка 350 миллиардов долларов. В Москве действуют порядка 350 тысяч малых и средних предприятий. В нашем активе множество примеров успешной предпринимательской деятельности. Это и московский деловой центр «Сити», который возвели всего за 10 лет, успехи ИТ-компаний. Достижения московских программистов выделяются даже на фоне всемирного бума этой индустрии. Оборот 20 крупнейших московских ИТ-компаний составляет около 15 миллиардов долларов. Инвестиционную привлекательность города подтвердили и итоги 2013 года: объем инвестиций составил почти 40 миллиардов долларов. Сергей Собянин подчер-

кнул, что в минувшем году Россия вошла в первую тройку стран, которые проводят наиболее успешные реформы для улучшения бизнес-климата, и в этом во многом заслуга Москвы. Столица России, по словам мэра, имеет значительные резервы роста. Одна из причин — недавнее расширение города. — Не все новые территории необходимо застраивать, но освоение небольшой части этих земель позволит создать около миллиона новых рабочих мест, — сказал мэр. На открытии форума глава Московской торгово-промышленной палаты Михаил Кузовлев подчеркнул: — Москва — крупнейший финансовый центр, равно которому нет в странах Восточной Европы. Как прокомментировал глава столичного отделения «Опоры России» Алек-

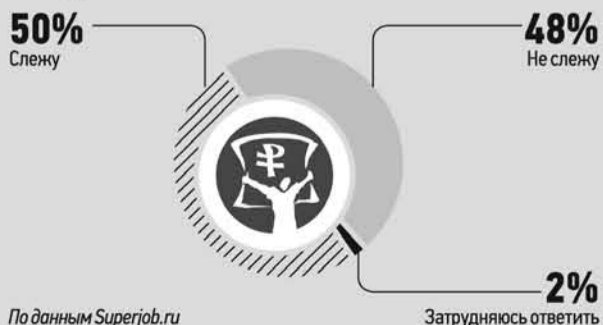
ЭКСПЕРТ

АНДРЕЙ НИКИТИН
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АГЕНТСТВА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

Подобные мероприятия — площадка для диалога между предпринимательским сообществом и властями. Интересен и опыт других городов России и зарубежных мегаполисов. Ничто не мешает перенести их лучший опыт в наши реалии.

сандр Жарков, приезд экспертов высокого уровня позволил нашим бизнесменам ознакомиться с мировым опытом. — Важно, чтобы мы думали о бизнесе не только как о розничной торговле, — подчеркнул Жарков.

СЛЕДИТЕ ЛИ ВЫ ЗА КУРСОМ РУБЛЯ?



370

водолазов-оперативников готовы к работе во время весеннего паводка на территории Москвы.

Красная горка — «Горько!»

Управление ЗАГС Москвы обнародовало любопытную статистику: в этом году в столице на праздник Красной горки (воскресенье, 27 апреля) пар, желающих зарегистрировать свои отношения, будет вдвое больше, чем в прошлом. Правда, свадьбы будут играть не в само воскресенье, а накануне. На 25–26 апреля в столичные ЗАГСы подано уже больше двух тысяч заявлений.

ТРАДИЦИЯ



ПЕТР БОЛОСВИТИНОВ



До детского отдыха остался один шаг. Электронный

АЛИНА МИЛОВАНОВА
a.milovanova@vm.ru

В столице официально стартовала летняя оздоровительная кампания. 17 марта на городском портале государственных услуг были размещены первые льготные путевки. Родителям и детям предложили отдых в коттеджном поселке «Пирин» в Болгарии. Остальные путевки в учреждения отдыха и оздоровления, где летом будут отдыхать московские ребята, будут размещены на портале 25 апреля, опять же ровно в полдень. Для того чтобы получить заветную путевку, необходима в первую очередь регистрация на портале (pgu.mos.ru). После подачи заявления на отдых в течение пяти рабочих дней через личный кабинет родители получают уведомление с просьбой прийти в управу. Это нужно будет сделать только один раз — забрать сертификат на отдых для ребенка. Кстати, в этом году географию детского отдыха расширили. Правительство Москвы организует отдых для детей-льготников



Жаркие июльские дни во Всероссийском детском центре «Орленок» в Краснодарском крае ребята запоминают на всю жизнь

в Подмоскovie, средней полосе России, Краснодарском крае, ближнем и дальнем зарубежье. Куда конкретно можно будет поехать с ребенком, станет известно чуть позже — сейчас среди лагерей идет конкурс. — Всего было вывешено более 700 путевок в Болгарию. Обычно путевки в заграничные лагеря снимаются с сайта за месяц до заезда, но путевки в Болгарию бронируются очень быстро, — сказала сотрудник пресс-службы

Департамента культуры города Ольга Голубева. В ведомстве пояснили, что бесплатно отдохнуть в загородном оздоровительном лагере смогут дети в возрасте от 7 до 15 лет, относящиеся к льготной категории. Малообеспеченные семьи с малолетними детьми также могут получить путевку на одного ребенка и одного сопровождающего либо обоих законных представителей, если детей четверо и более, но не чаще раза в год. Льготы на отдых имеют также дети из приемных и патронатных семей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИМИР ФИЛИППОВ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ
ДЕПАРТАМЕНТА
КУЛЬТУРЫ МОСКВЫ

В этом году мы создали центр подготовки вожатых — там будут трудиться 5000 студентов. Кроме того, 500 педагогов привлечены к организации тематических смен, таких как «Я люблю Москву», «Журналистика», «Творчество».

ПОДРОБНЕЕ
О ТОМ,
КАК ОФОРМИТЬ
ПУТЕВКУ
▶ vm.ru

Итоги выставки: иностранцы готовы продолжить вливания

СВЕТЛАНА ГАВРИЛОВА
newokrug@vm.ru

Ряд крупных инвесторов заявили о готовности инвестировать свои средства в проекты на территории Москвы — таковы главные итоги международной выставки коммерческой недвижимости MIPIM-2014, которая прошла в Каннах с 11 по 14 марта. В выставке, на которой традиционно встречаются тысячи инвесторов, государственных чиновников, архитекторов, девелоперов, участвовала делегация

правительства Москвы во главе с заместителем мэра столицы по вопросам градостроительной политики и строительства Маратом Хуснуллиным. Надо сказать, что Москва участвует в MIPIM уже 20-й раз, и второй год подряд на ней, среди прочих проектов, представлены проекты Новой Москвы. Как неоднократно подчеркивал в ходе выставки Хуснуллин, на новых территориях столицы начался настоящий инвестиционный бум. Если до присоединения здесь



Проекты на MIPIM не могли не удивлять посетителей

строилось около 250 тысяч квадратных метров недвижимости в год, то в 2013 году сдано более 2 миллионов квадратных метров.

— Новая Москва представила проект бизнес-платформы, который будет создан на средства российских и французских инвесторов, — сказал глава Департамента развития новых территорий Владимир Жидкин. — Это один из крупнейших в Европе логистических центров, который планируется построить в Киевском.

За пустующими домами следят активисты

ВАЛЕРИЙ БУЗОВКИН
v.buzovkin@vm.ru

Руководитель Департамента региональной безопасности Москвы Алексей Майоров рассказал о том, как осуществляется контроль за пустующими домами. По его словам, всего пустующих домов в городе насчитывается 708. Особенно много их в Центральном округе столицы — 256. В Западном округе их 66, в Северном — 54 и в Южном — 47. Сейчас проверку этих зданий осуществляют активисты Московского совета общественных пунктов охраны порядка и полиция. Координируют работу активистов из советов два департамента: региональной безопасности и жилищной политики. Алексей Майоров привел пример, когда властям пришлось экстренно выселять граждан, незаконно занявших пустующие здания.

— Недавно мы выявили незаконное поселение в трех строениях на улице Суворова, — рассказывает глава департамента. — Дома находились в аварийном состоянии. Существовала опасность обрушения несущих конструкций. Нелегалов с помощью полиции и городских организаций выселили. Двери подъездов заварил железом, чтобы не было повторного нелегального заселения.

— Проблема, связанная с пустующими домами, состоит в том, что туда порой приходят алкоголики, наркоманы или нелегальные мигранты. Они зачастую устраивают пожары, — пояснил Майоров. — Но благодаря активности жителей районов и проводимой работе совместно с правоохранительными органами и территориальными подразделениями органов исполнительной власти Москвы проблему удастся решить.



Если в доме никто не живет, это не значит, что про него забыли

Врачи не будут писателями

В сентябре 2014 года в столичных поликлиниках появятся электронные карты пациентов. Об этом рассказал замруководителя Департамента информационных технологий Владимир Макаров. Более 10 тысяч медицинских работников проходят обучение так называемому десятипальцевому методу

печати. На сегодняшний день 16,5 тысячи врачей в Москве уже прошли курсы повышения квалификации.

— Основная концепция новой программы — освободить врача от заполнения бумажек. В идеале — перевести этот процесс в электронный вид, — пояснил Владимир Макаров.

Сайты меняют прописку

У столицы появится собственный домен первого уровня. Об этом заявил на днях глава Департамента информационных технологий Артем Ермолаев. По словам Ермолаева, теперь пользователи вместо привычного «ru» смо-

гут ввести слова «москва» или «moscow», точно зная, что эта организация зарегистрирована в столице. И смогут работать с сайтами в привычном режиме. Столица получила такое право наряду с Лондоном и Нью-Йорком.

В СЕТИ

ФАКТ

Более 72 тысяч будущих московских школьников зачислены в первые классы на 2014/15 учебный год. Как сообщили в Департаменте образования, родители более 55 тысяч первоклассников выбрали для своих детей школу рядом с домом, в шаговой доступности.



Историю автомобиля теперь можно узнать на портале

В столице запустили сайт для покупателей подержанных машин. На портале «Автокод» (avtokod.mos.ru) автомобилисты могут получить досье на будущую покупку. Нужно ввести идентификационный

номер автомобиля (VIN), номер кузова, и в отчете отобразятся количество предыдущих владельцев авто, история аварий и общие сведения о машине. Водитель получит данные о техосмотрах, которые проходила машина.

С днем рождения председателя Зеленоградского окружного Общественного совета Эдуарда Васильевича Сарнацкого.

Желаю здоровья, счастья, благополучия, успехов в вашей плодотворной деятельности на благо округа.

Префект Анатолий СМИРНОВ

ВЛАСТЬ И ОБЩЕСТВО

В Зеленограде впервые состоялась встреча префекта округа Анатолия Смирнова с представителями новой общественной структуры – корпусом общественных советников. В ней приняла активное участие известный российский государственный деятель, член Совета Федерации от Московской городской думы Зинаида Федоровна Драгункина, возглавляющая Комитет по науке, образованию, культуре и информационной политике Совета Федерации.

К состоявшейся встрече проявили живой интерес руководители всех силовых структур, прокуратура округа, заместители префекта, главы управ районов и муниципальных округов, депутаты органов местного самоуправления. Поскольку институт общественных советников – это недавно сформировавшееся явление в общественной жизни столицы, новое звено во взаимодействии власти и общества, то состоявшаяся встреча, по словам А.Смирнова, носила ознакомительный характер.

Новый общественный институт, каковым является почти 20-тысячный корпус общественных советников при главах управ районов столицы, создан по инициативе мэра Москвы Сергея Собянина и призван сделать власть более доступной, а ее работу – более понятной и прозрачной для жителей столицы. Опираясь на инициативную деятельность новых посредников

каковы будут перспективы этого взаимодействия, его характер и ожидаемые результаты.

В число общественных советников в Зеленограде вошли наиболее авторитетные, известные жителям люди, знающие перспективы развития округа, неоднократно участвовавшие в про-

сторонах: от жителей – к власти и от власти – к жителям.

Сейчас, как и ранее, этому, конечно, способствует и интерактивная обратная связь на городских, окружных и районных интернет-порталах: <http://www.mos.ru>, <http://www.zelao.ru> и других, где жители могут под-

Хочется верить, что новый институт общественных советников будет способствовать консолидации общества и власти в конструктивном, созидательном ключе, помогать отличить истинные проблемы горожан от замаскированных частных интересов или выгод какой-либо группы лиц. При

зала, что в Совете Федерации работает большой институт помощников и советников, которые помогают сенаторам в осуществлении их деятельности. Но в случае необходимости сенатор по любому возложенному на него направлению вправе обратиться за помощью к корпусу советников председателя Совета Федерации и получить от них исчерпывающую информацию и консультации по возникшим вопросам.

– Это самый сильный институт, на который опираемся мы в своей работе в Совете Федерации, – сказала Зинаида Федоровна. – Поэтому создание такого общественного института в Москве, на уровне органов местного самоуправления, будет всемерно способствовать развитию города. Сопричастность к этому делу почетна.

– О работе всех ветвей власти в Зеленограде у столичных властей давно сложилось устойчивое положительное мнение. Округ уже традиционно является пионером положительного опыта в реализации всех общественно значимых преобразований в столице, – отметила Зинаида Драгункина.

– Мы станем работать эффективнее, если на подобных встречах, пусть даже посвященных решению каких-либо частных профессиональных вопросов, могли бы встречаться с федеральными министрами образования, культуры, информационной политики, науки, работающих в рамках Комитета Совета Федерации по науке, образованию, культуре и информационной политике, который мне доверили возглавлять, – сказала Зинаида Федоровна.

З.Драгункина выразила готовность постоянно информировать зеленоградцев обо всех решениях, принимаемых на федеральном и столичном уровнях. Если постановления и акты, подготовленные в округах и районах столицы, будут всецело согласованы с правовыми актами федерального и столичного уровней, Москва будет активнее двигаться вперед.

Это наглядно видно на положительном опыте принятия решений коллегий в Зеленоградском административном округе. Зинаида Федоровна проинформировала зеленоградцев о плодотворном сотрудничестве федеральных и столичных властей: председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентины Ивановны Матвиенко, мэра столицы Сергея Семеновича Собянина и всего корпуса Правительства Москвы.

З.Драгункина пожелала зеленоградским общественным советникам постоянно пополнять свои знания и стараться чаще выходить за рамки интересов своего дома или подъезда. Она также предложила им принять участие в активной совместной работе по разработке концепции государственной семейной политики.

На форуме перед советниками выступил первый заместитель префекта Алексей Михальченков, рассказавший об итогах развития округа за 2013 год. Эти данные в полном объеме отражены на официальном сайте префектуры Зеленоградского административного округа.

■ И.СИДОРОВ,
фото автора

СОВЕТНИК, ЭКСПЕРТ, СОЮЗНИК



нять перед властью важные вопросы, дать оценку деятельности управлений, отделов и служб.

Так, в прошлом году в префектуру округа поступило порядка 6500 обращений от жителей через электронные средства коммуникации. Вместе с тем Интернет не всегда способен заменить живое человеческое общение в его открытости, доверительности, чуткости.

Иногда люди склонны видеть сиюминутные трудности в отрыве от масштабных преобразований, планов реконструкции объектов, реализация которых в результате снимает значительный комплекс проблем.

Текущие неудобства часто порождают непонимание и жалобы, хотя при этом информация по тем или иным вопросам на интернет-порталах представлена в полном объеме и даже с результатами публичных слушаний. И если бы в округе не была выполнена работа, например, по реконструкции ряда объектов дорожно-транспортной сети, которая в свое время доставила жителям некоторые неудобства, то округ бы уже задохнулся в пробках или мог иметь массу других негативных последствий. Результат – многие проблемы нивелированы, в т.ч. с жителями.

этом он даст и возможность самореализации активным жителям, стремящимся конструктивно влиять на ситуацию в своем районе. Это, безусловно, интересная и содержательная работа жителей на благо города.

Создание института советников – еще один показатель развития гражданского общества. Власть не прячется от народа, а ее деятельность открыта и прозрачна. И новый институт общественных советников – дополнительное тому свидетельство. Этот проект долгосрочный. Округ рассчитывает на опору советников во всех сферах управленческой и хозяйственной деятельности: в ЖКХ, образовании, социальной политике и мн. др.

А.Смирнов выразил надежду, что собравшийся в зале актив общественных советников вместе с представителями власти станет коллективом единомышленников, нацеленным на созидательную деятельность. Для этого у нового корпуса есть все условия, в том числе возможность корректировать действия власти в случае неверной оценки общественного мнения и интересов жителей. Полномочия для этого у советников достаточно широкие.

Член Совета Федерации от Московской городской думы Зинаида Драгункина поблагодарила префекта за приглашение участвовать в этой важной встрече. В частности, она ска-

между властью и обществом, более многочисленных, чем депутатский корпус органов местного самоуправления, главы управ районов получили возможность более эффективно влиять на ситуацию, оперативно решать возникающие проблемы и принимать грамотные управленческие решения.

В Зеленограде приступили к работе более 600 общественных советников.

Поскольку на наших глазах сегодня появилась новая форма взаимодействия власти и общества, она, естественно, вызвала большой общественный интерес. Механизмы взаимодействия новой общественной структуры и власти четко определены, но на практике в полной мере они пока еще только отрабатываются. При этом общественности безразлично,

видимых публичных слушаниях, встречах руководителей округа и районов с населением. Это старшие по домам и подъездам, ветераны-пенсионеры, работники территориального центра социального обслуживания, тренеры и спортсмены спортивных школ и ФОК, активная молодежь, а также многие другие инициативные и неравнодушные зеленоградцы. Их хорошо знают жители домов, микрорайонов, районная власть. Советникам по месту их проживания хорошо знакомы почти все жители домов, подъездов, проблемы живущих в них людей. Они максимально приближены к жителям своего дома, микрорайона.

Поэтому мы вправе ожидать, что одним из результатов такого сотрудничества будет хорошо отлаженный поток объективной информации в обе

Газета «41» продолжает цикл публикаций, посвященных 50-летию лидера отечественной микроэлектронной отрасли – ОАО «НИИМЭ и Микрон».



Директор по персоналу Л.Поликарпова

Как-то в одно образовательное учреждение Зеленограда приехали телевизионщики. Сюжет передачи крутился вокруг кадрового вопроса – журналисты решили выяснить: как с проблемой рабочих кадров справляются в нашем округе? Молодым ребятам, возможно будущим электронщикам, задали вопрос: «Какие зеленоградские предприятия микроэлектроники вы знаете?». Неожиданно ответ на него вызвал затруднения – мальчишки навскидку не вспомнили ни одного, кроме... «Микрона». Это название сказали все и сразу. Маленький случай для города, большой – для имиджа предприятия.

«Градообразующее предприятие, полвека успешно работающее на нашу страну и ее экономику», «одна из наиболее успешных российских компаний», «признанный лидер микроэлектронной отрасли» – все эти определения прочно укрепились за «Микроном».

Высокую оценку «Микроно» дают не только СМИ: авторитет компании и руководства высоко оценен как в научных кругах, так и в российских органах власти. Генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон», академик РАН Г.Я.Красников руководит межведомственным Советом главных конструкторов по электронной компонентной базе, входит в состав Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию, является председателем общественного Совета по инновационной деятельности и наукоемким технологиям Государственной Думы РФ, является членом консультативного научного Совета инновационного центра «Сколково».

«Лучший работодатель города Москвы», «Лучшее предприятие для работающих мам» в столице, победитель городского конкурса «Растим смену» – этих титулов в московских конкурсах «Микрон» удостоивается практически ежегодно.

Конечно, имиджа одного из самых привлекательных работодателей столицы «Микрон» добился благодаря не только своим высоким экономическим показателям, но и за счет успешной кадровой политики, системной работы по социальной поддержке сотрудников.

Социальные льготы

А вы бы хотели работать на предприятии, где коллективным договором предусмотрены различные льготы и социальные выплаты по семейным событиям? Где, если вы иногородний, вам бы компенсировали оплату за съем жилья и проезд из области до места работы? Где бы действовал благотворительный фонд, за счет которого ветераны предприятия, ушедшие на пенсию, получали бы прибавку к государственным выплатам? Где для сотрудников работал бы собственный медицинский и стоматологический кабинеты?

Где бы дотировался детский и семейный отдых в подведомственной базе отдыха – летнем оздоровительном лагере? Где для любителей спорта и фитнеса частично компенсировался бы годовой абонемент в фитнес-клуб? Где работникам со скользящим графиком работы дотировалось бы питание в заводской столовой?

Где не только хорошо работать на современных, оборудованных по последнему слову

техники рабочих местах, но и здорово отдыхать всем вместе – участвовать с коллективом в традиционных корпоративных мероприятиях (праздновании Нового года, играх КВН, Днях лыжника и конька, Дне защиты детей и пр.). С командой соратников заниматься спортом и участвовать в корпоративных и окружных соревнованиях, получая при этом материальные бонусы в случае победы? И что

экскурсиях по предприятию для студентов и школьников, поддержанием активности в работе с различными информационными источниками.

Стали систематизироваться и расширяться механизмы внутренних коммуникаций: увеличился объем и тираж корпоративной газеты, появился корпоративный портал, содержащий массу необходимой для сотрудников инфор-

сациональным ростом сотрудников, привлечением на предприятие талантливой молодежи, способной развивать и двигать «Микрон» вперед, с будущими кадрами здесь работают практически «со школьной скамьи».

На «Микроно» выстроена и действует модель «социального лифта», когда будущим специалистам «ведут» уже со школы: выступают с открытыми уроками, проводят экскурсии

ТРИ КИТА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ «МИКРОНА»

еще очень важно – где рост заработной платы стабильно увеличивается на 20% в год!

Думаете в наше время, когда любой работодатель предпочитает экономить на социальной сфере, такое невозможно? Ошибаетесь. На «Микроно» во многом удалось сохранить лучшие традиции советской социальной политики, привнести в нее новые социальные инструменты.

Кадровый вопрос

Если сравнить кадровую политику «Микрона» в 2004 году (год 40-й годовщины со дня образования предприятия) с сегодняшним днем, то можно увидеть положительную динамику в ее развитии.

– Многие методы работы, которые 10 лет назад позволяли эффективно решать поставленные задачи и преодолевать кадровые проблемы, работают и сейчас, – рассказывает директор по персоналу «Микрона» Л.Поликарпова. – Например, политика, направленная на привлечение молодежи, которая основана на работе с профильными учебными заведениями и поиске специалистов в регионах. Была построена эффективная система подготовки рабочих кадров, предусматривающая комплексную подготовку по

магии. Помимо «Справочника нового сотрудника» здесь можно найти самые оперативные новости, образцы корпоративных документов и внутренних форм – все, что нужно работнику в производственной деятельности.

Мы стали активно развивать каналы горизонтальных коммуникаций путем проведения корпоративных мероприятий и конкурсов: КВН, конкурсы «Лучший по профессии». Для использования творческого потенциала

на предприятие. Для будущих «микронцев» организуют целевое обучение в профильных вузах и практику на производстве. Завершается подъем на «социальном лифте» трудоустройством на «Микрон».

Но и на этом забота о молодом специалисте в компании не заканчивается: у него есть все шансы, работая на предприятии, продолжить обучение в магистратуре и аспирантуре, подтянуть знание иностранно-

ческом органе, его председателя выбирали всем молодежным коллективом. Им стал ведущий инженер по наладке и испытаниям оборудования А.Федонин. Алексей работает на «Микроно» с 2006 года. Именно тогда его, молодого специалиста, пригласили осваивать новое, в то время самое передовое для России производство микросхем с топологическим уровнем 180 нм.

– Работа на «Микроно» привлекла возможностью участвовать в интересных для меня проектах, применять полученные знания и развиваться в профессиональном плане. Здесь ты словно на переднем крае науки, технологии и производства. До «Микрона» в течение 10 лет я работал на «Ангстрем», где прошел путь от оператора на линии прецизионной литографии до мастера на сервисных участках. В это же время я окончил МИЭТ по специальности «Вычислительные комплексы, системы и сети», приобрел инженерное образование, что впоследствии не раз помогало мне в решении многих производственных вопросов. Переход на «Микрон» стал закономерным этапом моего профессионального и карьерного роста.

После обучения за рубежом Алексей в составе проектной команды отвечал за запуск профильного технологического оборудования «чистой комнаты», занимался его отладкой вместе с иностранными специалистами компании-поставщика оборудования. В последнее время ему и самому часто выпадает быть наставником – обучать приходящую на предприятие молодежь.

Должность председателя Совета молодых специалистов сугубо общественная, но Алексея это не смущает: «Мне это интересно. Участие в Совете для меня – продолжение моей основной деятельности. Важно осознавать, что мы можем принести пользу не только молодым сотрудникам, но и поддерживать имидж компании в целом».

За небольшой срок существования Совет уже успел провести масштабное мероприятие – научно-технический форум «Микроэлектроника», приуроченный к Дню науки. Представители Совета – частые гости в зеленоградских школах, где они проводят презентации предприятия и открытые уроки по микроэлектронике, а также участвуют в экскурсиях по предприятию и специальных мастер-классах для старшеклассников и студентов профильных вузов.

В дополнение к общественной деятельности Совет осуществляет поддержку молодых специалистов компании в рамках предложений по улучшению условий труда и продвижению различного рода инициатив. Например, молодые специалисты ОАО «НИИМЭ» обратились в Совет с просьбой помочь обустроить на месте комнаты для курения помещение для отдыха. Совет обсудил просьбу с профсоюзом и вынес этот вопрос на уровень руководства компании.

В планах работы Совета молодых специалистов – участие в маркетинговых мероприятиях, научно-технических семинарах, форумах, налаживание более тесного взаимодействия между различными подразделениями компании.

Мы поинтересовались у председателя Совета молодых специалистов, чем привлекательна работа на «Микроно» для молодежи. Он считает, что все зависит от персонального восприятия. Для тех, кто воспринимает работу как источник дохода, созданы условия для карьерного роста, достойная оплата труда. А тем, кому важна возможность самореализации, на «Микроно» всегда будет интересно! Интересно решать производственные задачи, повышать свой профессиональный уровень, развивать творческий потенциал, испытывать гордость от сопричастности к будущему наукоемкой технологической отрасли. Молодые специалисты «растут» вместе с предприятием, которое и в свои 50 лет имеет уникальные перспективы для развития производства.

■ Н.А.



Команда КВН

специальности: от теоретических курсов до наставничества на рабочем месте в течение 3-4 месяцев.

В корне не изменились и методы удержания: индивидуальный подход к установлению заработной платы, внушительный пакет социальных льгот, предусмотренный коллективным договором. То есть для дальнейшего развития кадровой политики был заложен хороший фундамент.

Во-первых, сделан акцент на повышение эффективности каналов внешних и внутренних коммуникаций. Это было продиктовано необходимостью качественного донесения до нашей целевой аудитории – сотрудников, студентов, соискателей – информации о «Микроно»: о технологическом лидерстве, масштабных задачах и проектах, стоящих перед компанией; социальной ответственности; возможности карьерного и профессионального роста; корпоративной культуре, поддерживающей инициативу и инновации. Ведь специалисты с хорошим потенциалом или высокой квалификацией имеют выбор, особенно в области растущего хай-тека, и каждый хотел бы работать именно в такой компании.

Функционал кадровой службы был расширен необходимостью участвовать в имиджевых для компании мероприятиях: ярмарках,



Школьники на «Микроно»

го языка, пройти стажировку за рубежом. А при хороших результатах работы у всех есть реальная возможность быстро продвигаться и по карьерной лестнице.

Как результат, ежегодно средний возраст сотрудников предприятия с общей численностью 1700 человек снижается на один год и сегодня составляет около 40 лет. Больше трети сотрудников – молодежь в возрасте до 35 лет.

– Мерилем эффективности кадровой политики по повышению бренда работодателя можно считать успешный рост показателей по вовлеченности персонала в рабочий про-



День конька

работников и постоянного внедрения улучшений, повышения вовлеченности сотрудников в процесс работы была внедрена программа «Фабрика идей», рассчитанная на повышение эффективности бизнеса.

Кроме того, кадровой службой были внедрены новые методы материального стимулирования работников, такие как система планирования и отчетности по ключевым показателям деятельности и др.

Систематически занимаясь удержанием высококвалифицированных кадров, профес-

ссы, хорошую динамику в обучении и развитии, подборе и адаптации сотрудников, а также лидерство в отраслевых рейтингах работодателей, – отмечает Л.Поликарпова. – Есть и значительный экономический эффект: доля выручки на одного сотрудника на предприятии стабильно растет.

Молодежный совет

В октябре прошлого года на «Микроно» был воссоздан Совет молодых специалистов. Как и в любом общественном и демократи-

ПРИЧИНА ЗАГОРАНИЙ – ЗАХЛАМЛЕННОСТЬ

В Зеленограде в феврале-марте состоялась встреча глав управ районов с населением с участием представителей отдела надзорной деятельности Управления МЧС округа.

В связи с осложнением в начале года обстановки с пожарной безопасностью инспекторы пожарного надзора акцентировали внимание граждан на причинах происшедших случаев, рассказывали об основных причинах возникновения огня в жилом секторе, об ошибках, совершаемых гражданами в экстремальных ситуациях.

Сотрудники МЧС пояснили, что большинство загораний возникает из-за воспламенения вещей, неосторожно выставленных самими гражданами в общественные коридоры, на балконы, отведенные в гаражи. Фактически это мусор, от которого жалко избавиться, хлам, который легко воспламеняется, а тушить такое загорание – крайне трудоемкий и опасный для всех процесс.

Разъясняли инспекторы МЧС и то, что граждане несут административную ответственность в виде штрафов в случае захламливания ими территории приквартирных холлов и подъездов, а также за незаконную установку перекрытий и железных дверей в тамбурах.

По материалам пресс-службы МЧС по ЗелАО

КАЛАНЧА

ПОЖАРОВ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

По инициативе председателя Комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности (КЧСиПБ) ЗелАО заместителя префекта В. Кирюхина состоялось внеочередное заседание КЧСиПБ по итогам работы за 2 месяца 2014 г. и плану на весенне-летний период.

В докладе начальника отдела надзорной деятельности зеленоградского Управления МЧС подполковника внутренней службы В. Королева приведена статистика и анализ причин пожаров.

За два месяца произошло 23 пожара: 14 – в жилом секторе, 4 – на объектах торговли, 5 – на прилегающих к домам территориях. На пожарах погибли ребенок и 3 взрослых, травмированы 7 человек. В 9 случаях причиной возгорания стал аварийный режим работы электросети, в 7 – неосторожное обращение с огнем жильцов.

Начальник пожарнадзора отметил недобросовестное выполнение эксплуатирующими организациями требований ПБ.

В ближайшее время следует проверить системы АПС (автоматического поступления сигнала на пульт диспетчера службы «01»), дымоудаления в домах повышенной этажности, комплектацию ПШ, а также продолжить оснащение мусорокамер жилых домов автоматической системой пожаротушения.

Особое внимание требуется уделить площадкам рядом с подъездами для размещения пожарной техники, нельзя допускать на них парковку лично-

го транспорта. Следует освободить от вещей приквартирные холлы, проверить состояние балконов и лоджий, что предполагается сделать совместно с участковыми УВД. Также следует исключить доступ в подвалы и бесхозные строения посторонних лиц, для чего включить соответствующие адреса в маршруты ППС полиции.

На весенне-летний период необходимо заключить договор о поливе лесопарковой зоны машинами ЖКХ, что дало положительный результат прошлым летом, привлечь к патрулированию парков



членов добровольных пожарных дружин. Эксплуатирующим организациям следует учесть рост нагрузки на электросеть от кондиционеров и других приборов климат-контроля.

Одобрив в целом план мероприятий, В. Кирюхин отметил, что раньше в Зеленограде люди не смели

белые на балконе вывесить – их сразу за это штрафовали. А сейчас все «застеклились» и хранят на балконе все, что выбросить жалко.

– Законы о соблюдении требований противопожарной безопасности никто не отменял, – сказал Владимир Николаевич. – В плане следует назначить за каждое мероприятие конкретных ответственных лиц, за приведение в порядок холлов, балконов и лоджий, площадок для пожарной техники. К этой работе надо привлечь старших по подъездам, а тех, кто боится лишнее замечание своим жильцам сделать, переизбрать.

Старший помощник прокурора ЗелАО В. Конькова сообщила о нарушениях ПБ в результате несанкционированной перепланировки. Чтобы выгородить себе дополнительную комнату площадью 20 кв. м, жильцы перекрывают доступ к лифтам, выводят из строя вентиляционную систему, сдвигая перегородки. Весной прошлого года управляющим компаниям выписан ряд представлений об устранении нарушений, но ничего не сделано и в суд не подано ни одного иска к собственникам квартир.

Глава управы района Старое Крюково обратила внимание членов комиссии на то, что в двух случаях за 2 месяца пожары возникали из-за обогревателей «Доброе тепло». Ей было предложено составить официальное письмо фирме-производителю этих приборов.

Начальник пресс-службы зеленоградского Управления МЧС И. Хилькевич подчеркнула важность повышения культуры соблюдения ПБ, отметив, что информация о пожарах является одной из самых действенных профилактических мер ПБ.

■ С. ВЕРОЕВА, фото автора

АНТИТЕРРОР

ТОЛПА – ОПАСНАЯ ЛОВУШКА

Не присоединяйтесь к толпе, как бы ни хотелось посмотреть на происходящие события.

Если оказались в толпе, позвольте ей нести вас, а при первой возможности попытайтесь выбраться из нее.

Глубоко вдохните и разведите согнутые в локтях руки чуть в стороны, чтобы грудная клетка не была сдавлена.

Стремитесь оказаться подальше от высоких и крупных людей, людей с громоздкими предметами и большими сумками.

Любыми способами старайтесь удержаться на ногах.

Не держите руки в карманах.

Двигаясь, поднимайте ногу как можно выше, ставьте ногу на полную стопу, не семените, не поднимайтесь на цыпочки.

Если давка приняла угрожающий характер, немедленно, не раздумывая, освободитесь от любой ноши, прежде всего от сумки на длинном ремне и шарфа.

Если что-то уронили, ни в коем случае не наклоняйтесь, чтобы поднять.

Если упали, постарайтесь подняться на ноги, не опираясь на руки (их отдавят либо сломают).

Если встать не удастся, свернитесь клубком, защитите голову предплечьями, а ладонями прикройте затылок.

Во время массовых беспорядков постарайтесь не попасть в толпу как участников, так и зрителей. Вы можете попасть под действия бойцов спецподразделений.

По материалам портала Национального антитеррористического комитета

ВАС ЭТО КАСАЕТСЯ

ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ ЗА ФЕВРАЛЬ 2014 ГОДА

Показатели качества	Единицы измерения	Норматив, СанПиН 2.1.4.1074-01	Результат
мутность	мг/л	1,5	<0,3
цветность	град.	20	10
окисляемость перманганатная	мгО/л	5,0	4,1
железо	мг/л	0,3	<0,05
жесткость	°Ж	7,0	3,8
общие колиформные бактерии	КОЕ/100 мл	отс.	отс.
термотолерантные колиформные бактерии	КОЕ/100 мл	отс.	отс.

■ А. КАМЕНЕЦКИЙ, директор ПУ «Зеленоградводоканал»

УВД

СТАРШЕКЛАССНИКИ СПРАШИВАЛИ О НАБОЛЕВШЕМ

В школе №1151 состоялась встреча начальника ОМВД России по району Крюково полковника полиции Сергея Федина, начальника ОДН капитана полиции Бэлла Чабдарова и инспектора ОДН капитана полиции Елены Комиссаровой со старшеклассниками.

Перед началом встречи, обращаясь к учащимся школы, завуч Светлана Емельянцева сказала:

– Вы у нас самые лучшие, но мы хотим, чтобы вы вовремя осознали тонкую грань между детским озорством и нарушением закона.

Сергей Борисович рассказал старшеклассникам об основных направлениях работы созданного в 1995 году ОМВД Крюково – самого нового района самого молодого города Зеленограда. Вместе с тем название Крюково навеки вписано в историю Великой Отечественной войны.

На сегодняшний день растет число так называемых неквалифицированных краж и мошенничеств. Успехом ОМВД можно считать задержание в прошлом году группы квартирных воров, выламывавших личинки замков специальным устройством. Благодаря камерам видеонаблюдения задержана группа из Твери, «специализирующаяся» на кражах велосипедов. Обеспечение безопасности в ночное время и во время праздников также является важнейшей задачей отдела.

Затем начальник ОМВД ответил на вопросы.

– А вы пропавшую собаку можете найти?

– Если только она пропала не полгода назад. Вообще, чем раньше человек обращается в полицию с заявлением о пропаже, тем больше шансов найти утраченное.



– Почему на футбол не разрешают приносить пиротехнику?

– Еще недавно пиротехнику применяли везде, где вздумается: во всех клубах и на всех праздниках. Но после трагического пожара в «Хромой лошади» принят закон, запрещающий ее применять бесконтрольно, а только в местах особо оговоренных.

В минувший Новый год у нас было 3 случая, когда на Михайловских прудах кто-то направил то ли случайно, то ли умышленно горящие фейеры на людей. А это непозволительно и крайне опасно для здоровья, т.к. можно обжечь человека либо травмировать.

– Если люди, выходя из тюрем, берутся за старое, то зачем сажать?

– К сожалению, на путь исправления становятся единицы. Многие

из правонарушителей страдают алкогольной и наркозависимостью. В 2013 году молодых людей втягивали в торговлю спайсами, некоторые из которых содержали наркотические средства.

Их использовали «втемную», но наказание они получили далеко не условное. Поэтому советуем хорошо подумать, прежде чем соглашаться на сомнительные способы заработка.

Начальник ОДН Бэлла Борисовна рассказала о возрасте, с которого наступает уголовная ответственность несовершеннолетних (за тяжкие преступления – с 14 лет, за остальные – с 16), что такое «соучастники», «исполнители», «подстрекатели» и «пособники», а также в каких случаях привлекаются к ответственности родители несовершеннолетних правонарушителей.



■ С. СЕРОВА, фото автора

ПАТРИОТИЗМ

ГЕНИЙ ВОЙНЫ И ПРАВЕДНОСТИ

В зеленоградской школе №1739 состоялась патриотическая акция «России славные сыны», посвященная прославленному русскому флотоводцу адмиралу Федору Федоровичу Ушакову, который 5 августа 2001 года был причислен к лику святых Русской православной церкви.

Патриотизм нельзя измерить ничем, кроме особого состояния души, способности гордиться своей великой историей, быть сопричастным к национальным традициям и святыням, являющимся для личности абсолютными ценностями. Все это в школе

№1739 продемонстрировали участники патриотической акции – ученики старших и младших классов, ветераны войны и труда, родители, жители города.

Зрители овациями встретили юных артистов, талантливо исполнивших народный танец «Яблочко», а также исполнителей полюбившихся многим поколениям песен Б.Мокроусова, М.Блантера, К.Листова.

Торжественность акции придала знаменная группа, безупречно продемонстрировавшая строевые приемы с оружием и флагами.

Во время вноса в зал государственных символов России присутствующие исполняли Государственный гимн Российской Федерации.

О жизни великого флотоводца были показаны фрагменты кинофильма. В нем о знаменитом адмирале рассказал член исторической группы Главного штаба ВМФ капитан 1-го ранга Владимир Овчинников, который всю свою жизнь посвятил изучению биографии адмирала и написал о нем книгу «Святой адмирал Ушаков».

Но первым лучшим и наиболее значимым историко-биогра-

фическим и художественным очерком об Ушакове была книга председателя Союза писателей России Валерия Ганичева, переиздававшаяся десятки раз как в СССР, так и в постсоветской России, вошедшая в серию «Жизнь замечательных людей».

В кадрах посвященного адмиралу фильма В.Ганичев также рассказал много интересного, а адмирал флота Иван Капитанец, бывший командующий Балтийским флотом, дал высокую оценку флотоводческому гению Федора Федоровича Ушакова.

Патриотические акции, проводимые в школе №1739 по инициативе талантливого педагога, директора Музея боевой славы Наталии Чайковской, стали заметным явлением в жизни округа, в воспитании у молодых людей чувства патриотизма, готовности внести свой вклад в процветание Зеленограда, Москвы и России.

■ И.С.



АКТУАЛЬНО

СТАРТОВАЛА ЛЕТНЯЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

17 марта 2014 года в 12.00 на портале государственных и муниципальных услуг (функций) Москвы www.pgu.mos.ru размещены путевки в учреждение семейного типа – коттеджный поселок «Пирин» (Болгария, СОК «Камчия») на первые 4 смены (дата первого заезда 30 апреля 2014 года).

Остальные путевки в учреждения отдыха и оздоровления будут размещены 25 апреля 2014 года в 12.00.

Условия получения путевки следующие:

Если ребенок в возрасте от 7 до 15 лет (включительно) относится к льготной категории, то можно претендовать на путевку, полностью оплаченную за счет средств бюджета Москвы, в загородный детский оздоровительный лагерь.

Если семья является малообеспеченной, а ребенку от 3 до 7 лет (включительно), то можно претендовать один раз в год на путевку семейного типа для ребенка в сопровождении одного законного представителя или обоих законных представителей в случае сопровождения на отдых четырех и более детей.

Если семья относится к категории «приемная семья» или в семью передан ребенок на патронатное воспитание, то ребенок в возрасте от 3 до 17 лет (включительно) может претендовать один раз в два года на путевку семейного типа в сопровождении приемного родителя или патронатного воспитателя.

Для того чтобы получить путевку, необходимо зарегистрироваться в «Личном кабинете» на портале государственных и муниципальных услуг (функций) Москвы [pgu.mos.ru](http://www.pgu.mos.ru).

В 2014 г. Правительство Москвы имеет возможность организовать отдых детей льготных категорий в Подмосковье, Средней полосе, Краснодарском крае, Ближнем и Дальнем зарубежье.

Государственная услуга по организации летнего оздоровительного отдыха предоставляется в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 15 февраля 2011 г. №29-ПП «Об организации отдыха и оздоровления детей города Москвы в 2011 году и последующие годы» и Временными правилами электронной записи детей Москвы на отдых и оздоровление.

Все интересующие вопросы можно задать по телефону горячей линии: 8-800-333-1770.

Ознакомиться с перечнем льготных категорий детей можно на сайте Департамента культуры Москвы www.kultura.mos.ru в разделе «Летний оздоровительный отдых».

МИР РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ГОТОВИМ ПАРАЛИМПИЙСКИЙ РЕЗЕРВ

ГБУ «Центр физкультуры и спорта» ЗелАО ведет работу по привлечению к спорту и активному отдыху людей с ограниченными возможностями. На базе Центра подготовлено 4 спортивных объекта. Это ФОК «Савелки», «Малино», «Радуга» и

«Ледовый». Организована работа групп и секций, в которых инвалиды занимаются вместе со всеми любителями спорта.

Москомспортом разработана и реализуется ежегодная городская спартакиада «Мир равных возможностей» по различным видам спорта: пауэрлифтинг, плавание, новус, дартс, легкая атлетика, шашки, шахматы, волейбол, настольный теннис, мини-футбол, лыжные гонки. По этим видам спорта проводятся окружные соревнования. К месту их проведения участников доставляет специализированный автотранспорт, всем оплачивается суточная норма на питание.

Приходите: Москва, Зеленоград, Центральный проспект, корп. 118. Наш сайт: www.zelaosport.ru Телефоны: 8(499)736-1628; (499)736-0463; (499)762-3371.

■ М.КРАСНОВА



КОНКУРС

«ЖЕНЩИНА – ДИРЕКТОР ГОДА»

Комитет общественных связей Москвы совместно с Общественной палатой столицы объявляет о проведении XV Московского конкурса «Женщина – директор года».

Цель конкурса – выявление и общественное признание женщин-руководителей, добившихся значительных успехов в деятельности своей организации, повышение социального статуса женщин, их роли в социально-экономическом развитии города.

Задачами конкурса являются повышение социально активной роли женщины-руководителя в решении социально-экономических задач города; формирование позитивного имиджа женщины-руководителя; обмен опытом эффективного управления и администрирования.

Организаторы конкурса считают необходимым особо поддержать женщин-руководителей, добившихся успехов в своей профессиональной деятельности в различных сферах: на производстве, в малом предпринимательстве, торговле, сфере услуг, культуре и искусстве, здравоохранении и образовании, управлении, общественной деятельности, направленной на решение социально-экономических проблем города, а также популяризировать образ современной женщины-лидера.

Конкурс является своего рода демонстрацией достижений женщин-руководителей в различных областях социально-экономической деятельности и способствует изменению представления о роли женщины в управлении, бизнесе, экономике, политике, содействует более полному раскрытию их потенциала и повышению социального статуса женщин.

Для участия приглашаются женщины – руководители организаций, зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность в Москве, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также руководители их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами, занимающие должность руководителя в данной организации не менее двух лет.

В состав конкурсной комиссии входят представители органов исполнительной власти Москвы, Московской федерации профсоюзов, Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), Общественной палаты города, Московской торгово-промышленной палаты и других общественных организаций.

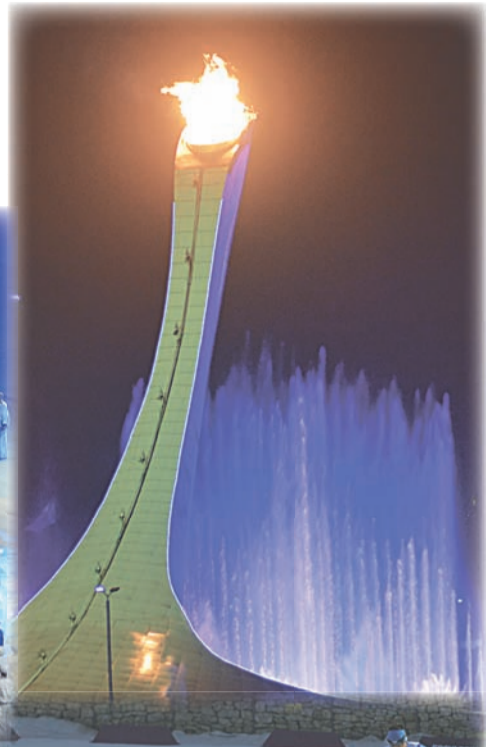
Конкурс проводится с 11 марта по 1 мая 2014 года.

Документы принимаются по адресу: 4-й Вешняковский пр., д. 1, к. 1.

Тел. для справок: (925) 417-0533; (903) 124-7954.

Победители и участники конкурса будут награждены дипломами и свидетельствами, памятными подарками.

Информация об условиях участия в конкурсе размещена на сайтах: www.mosportal.ru, www.kosmoskva.ru, www.kos.mos.ru.



ПОБЕДА!!!



XI зимние Паралимпийские игры стали настоящим триумфом российской сборной. В общекомандном зачете – безоговорочная победа сборной России. Завоевано 80 медалей: 30 золотых, 28 серебряных и 22 бронзовых – это рекорд Игр. Предыдущее достижение принадлежало австрийцам, которые в Инсбруке завоевали 70 медалей.

Игры-2014 превзошли все ожидания. Столько медалей не было ни у кого, ни на одной паралимпиаде. Большинство медалей выиграла лыжники и биатлонисты.

Роман Петушков стал первым в истории шестикратным чемпионом Паралимпийских игр.

Они настоящие герои, и это для нас настоящий пример мужества и преодоления себя.

Президент РФ Владимир Путин вручил награды российским спортсменам-паралимпийцам, завоевавшим медали на XI зимних Паралимпийских играх в Сочи. Ордена «За заслуги перед Отечеством» 4-й степени удостоены 12 спортсменов, а еще 7 паралимпийцев награждены орденом «Дружбы». Ордена «За заслуги перед Отечеством» 1 и 2-й степеней удостоены еще 30 паралимпийцев.

Президент Международного паралимпийского комитета Филип Крейвен сказал на церемонии закрытия Игр, что зимние Паралимпийские игры в Сочи стали лучшими в истории. Он поблагодарил организаторов, Правительство РФ и всю страну за то, что в Сочи был продемонстрирован высший организационный уровень проведения этих значимых соревнований и призвал паралимпийцев всего мира вновь встретиться через четыре года в Пхенчхане.

■ А.ЕВСЕЕВ,
фото автора

